



Beleidsplan 2017 – 2022

G E E F D E K I N D E R E N V A N M P O N G W E E E N T O E K O M S T (G K M T)
D O R P S T R A A T 1 6 - 6 4 5 4 A G J A B E E K - N E D E R L A N D
K V K N U M M E R 1 4 0 7 4 6 8 3

INHOUDSOPGAVE

1	Inleiding	3
2	Doelstellingen, visie en werkwijze van Stichting	3
	2.1 Doelstellingen	3
	2.2 Visie	4
	2.3 Missie	4
	2.3 Werkwijze: Theory of Change	4
3	Kernactiviteiten	4
	3.1 George Korsten Vocational Training Centre in 2022	5
	3.2 IBALA landbouw project in 2022	5
	3.3 Het Guesthouse in 2022	5
	3.4 Studiebeurzen voor wezen en kwetsbare kinderen (OVC programma) in 2022	6
	3.5 Professionalisering van de organisatie in Zambia in 2022	6
	3.6 Professionalisering van de organisatie in Nederland in 2022	6
4	Beloningsbeleid	6
5	Fondsenwerving	6
6	Vermogen	7
7	Administratie	7
8	Financiële verantwoording	7
9	Gegevens	8
	9.1 Bankgegevens GKMT	8
	9.2 Contactgegevens GKMT	8
	9.3 Bankgegevens GCMF	8
	9.4 Contactgegevens GCMF	8
	Bijlage – Projecten 2001-2016	9

1 INLEIDING

De stichting ‘Geef de Kinderen van Mpongwe een Toekomst’ (GKMT) is opgericht door Ton Korsten-Korenromp in het najaar van 2002. Zij zag bij haar bezoek aan Mpongwe in 2001 de problemen in de regio. De vele weeskinderen (vooral door de AIDS epidemie), de werkloosheid van 80% en het gebrek aan perspectief voor jongeren.

Sinds 2012 heeft GKMT meer dan 25 projecten uitgevoerd in de regio, variërend van het onderwijsprogramma voor weeskinderen (OVC programma) de bouw van scholen, de renovatie van het plaatselijke ziekenhuis tot het bouwen van een guesthouse en internetcafé. Zie bijlage 1 en projectenkaart.

In de komende jaren streeft het bestuur naar voortzetting en uitbereiding van de activiteiten in Mpongwe. Dit beleidsplan verwoordt de strategische keuzes van het bestuur van de stichting GKMT voor de periode 2017-2022.

2 DOELSTELLINGEN, VISIE EN WERKWIJZE VAN STICHTING

2.1 Doelstellingen

De statutaire doelstelling van Stichting GKMT luidt: “De stichting heeft ten doel de kinderen van Mpongwe (Zambia) door middel van scholing en gezondheidszorg een toekomstperspectief te bieden.” Oorspronkelijk was het alleen de bedoeling zich te richten op de weeskinderen in het district en hen te ondersteunen door middel van onderwijs.

De doelstelling uit de statuten is in de afgelopen jaren aangevuld en meer geconcretiseerd in de volgende doelstellingen:

1. Bevorderen van onderwijs, gezondheidszorg en economische ontwikkeling in het Mpongwe District, in het bijzonder voor kwetsbare kinderen, jeugd en vrouwen door middel van stimulering van *income generating activities* voornamelijk voor georganiseerde groepen in Mpongwe District
2. Ondersteunen van duurzame ontwikkeling en armoedebestrijding en het creëren van ontwikkelingskansen
3. Tot stand brengen van een ontmoeting tussen Noord en Zuid
4. Aansluiten bij de millenniumdoelen

2.2 Visie

GKMT gelooft dat goed onderwijs, kinderen, jongeren en volwassenen, in staat stelt een zelfstandig bestaan op te bouwen.

2.3 Missie

GKMT biedt jongeren een relevante en adequate (beroeps) opleiding die hen in staat stelt om niet alleen in het werk maar ook in het leven te slagen. Ze doet dit door studiebeurzen te verstrekken aan weeskinderen en kwetsbare jongeren. En door jongeren en volwassenen op te leiden in het George Korsten Vocational Training College en andere relevante activiteiten.

“Education is the most powerful weapon which you can use to change the world.” - Nelson Mandela

2.3 Werkwijze: Theory of Change

Door middel van haar activiteiten streeft de stichting ernaar om in het Mpongwe district een bijdrage te leveren aan armoedebestrijding, duurzame ontwikkeling en het creëren van ontwikkelingskansen. Dit tracht de stichting te realiseren door zich te richten op drie pijlers:

1. *Onderwijs*, door de ondersteuning van kwetsbare kinderen, weeskinderen en jongeren in basisonderwijs en middelbaar onderwijs én jongeren en volwassenen in het beroepsonderwijs.
2. *Kennisuitwisseling*, zowel intern (OVC's, studenten en kleine boeren) als extern (door uitwisselingsprogramma's, stagiaires en bouwgroepen).
3. *Arbeid en inkomen*, door het stimuleren en opzetten van *income generating projects* vooral voor vrouwen en kansarme jongeren en via het starten van kleine business units in het *George Korsten Vocational College in Mpongwe (GKVTC)*.

3 KERNACTIVITEITEN

Tussen 2017 en 2022 streeft de stichting ernaar de volgende activiteiten uit te voeren:

1. Uitbreiding en uitbouw van het GKVTC
2. Uitbreiding van het IBALA landbouw project voor kleine boeren
3. Versterken van de positie van het guesthouse in de lokale markt, nationale en internationale markt
4. Continuering van het OVC programma voor wezen en kwetsbare kinderen/jongeren
5. Professionalisering van de organisatie in Nederland en Zambia.

Voor de projecten zullen jaarlijks specifieke doelstellingen worden opgesteld. Tussen 2017 en 2022 streeft de stichting naar de volgende resultaten.

3.1 *George Korsten Vocational Training Centre in 2022*

1. Een infrastructuur voor 400 fulltime studenten en 100 part time studenten. Er is plaats voor 64 studenten in het internaat;
2. 00 studenten volgen fulltime onderwijs en 80 studenten part time onderwijs;
3. 70% heeft binnen 2 jaar na afstuderen een eigen inkomen of volgt een vervolgopleiding;
4. Er wordt onderwijs gegeven in 8 geaccrediteerde opleidingen: Landbouw en tuinbouw; Voedselverwerking; Catering and Hospitality; Ontwerpen, Knippen en Naaien; Huishoudkunde; Timmeren, Metselen en Loodgieten, Metaalbewerking; Elektrotechniek
5. 7 van deze opleidingen zijn verbonden met een businessunit die inkomen genereert;
6. De behoefte aan opleidingen in de zorg is onderzocht;
7. 16 docenten/instructeurs zijn getraind in competentiegericht onderwijs, studentgerichte onderwijsmethoden / *Action Learning* en de curricula zijn hierop afgestemd;
8. Er is een directeur aangesteld;
9. De onderwijsondersteunende diensten zijn operationeel: Administratiesystemen (financiële systemen, personele systemen, studentenadministratie); Marketing, Communicatie en PR; Kwaliteitszorg; Gebouwenbeheer;
10. De stages en het praktijkonderwijs worden gefaciliteerd door bedrijven;
11. De salarissen van docenten worden gefinancierd vanuit Zambia;
12. Het *National Development Fund* sponsort structureel 10 studenten die onderwijs volgen aan het GKVTC;
13. Vijf studentenclubs zijn actief binnen de school om studenten te trainen in *soft skills*.

3.2 *IBALA landbouw project in 2022*

1. Volgen 80 kleine boeren volgen het IBALA programma in Biologische landbouw;
2. De afgestudeerde kleine boeren participeren in het kenniscentrum van het GKVTC;
3. De boeren zijn aangesloten en georganiseerd via OPPAZ;
4. Het proefveld voor de cashewteelt is uitgebreid tot 5 ha;

3.3 *Het Guesthouse in 2022*

1. Het guesthouse genereert voldoende inkomsten om 100 wezen en kwetsbare kinderen/jongeren een studiebeurs te verstrekken;
2. Het guesthouse blijft voldoen aan nationale en internationale standaarden.

3.4 *Studiebeurzen voor wezen en kwetsbare kinderen (OVC programma) in 2022*

1. 100 wees en kwetsbare kinderen ontvangen in het primair en voortgezet onderwijs een studiebeurs;
2. Maximaal 10 kwetsbare jongeren ontvangen een studiebeurs om aan het GKVTC een opleiding te volgen;
3. Alle jongeren die met steun van GKMT aan het GKVTC hebben gestudeerd, steunen het project met 10% van hun inkomsten, wanneer zij een eigen inkomen hebben verworven;;
4. 70% van de alumni heeft een zinvolle dagbesteding (als zelfstandige, in loondienst of vervolgopleiding).

3.5 *Professionalisering van de organisatie in Zambia in 2022*

1. Het bestuur is verantwoordelijk is voor het opstellen van jaarplannen en rapportages;
2. Een directeur is aangesteld voor het George Korsten Vocational Training College;
3. Inkomsten uit het Guesthouse zijn voldoende om de studiebeurzen voor 100 leerlingen te financieren;
4. Een eigen fondswerving dat minimaal 30% van de totale kosten dekt van overige activiteiten.

3.6 *Professionalisering van de organisatie in Nederland in 2022*

1. Het bestuur bestaat uit vijf personen met verschillende relevante achtergronden;
2. Er is een klankbordgroep die gevraagd en ongevraagd advies geeft;
3. Er wordt samengewerkt met een aantal HBO en MBO scholen om samen het GKVTC in Mpongwe als Living Lab MAF&TC te adopteren.

4 BELONINGSBELEID

Stichting GKMT heeft geen personeel in dienst en beloningsbeleid is daarom niet van toepassing. Het bestuur en andere vrijwilligers in Nederland worden niet beloond. Bestuursleden en vrijwilligers hebben wel recht op vergoeding van de gemaakte onkosten.

5 FONDSENWERVING

Stichting GKMT is voor de uitvoering van haar projecten afhankelijk van giften van donateurs, sponsoren, organisaties en kleine vermogensfondsen. De stichting organiseert regelmatig kleinschalige activiteiten om fondsen te werven.

6 VERMOGEN

Het vermogen van de stichting staat uitsluitend op een rentegevende Nederlandse bankrekening en wordt niet belegd of gebruikt voor speculaties. Het vermogen van de stichting wordt aangewend voor projecten die na de hiervoor beschreven procedure door het bestuur zijn goedgekeurd. De aanwending op zich vereist ook bestuurlijke goedkeuring.

7 ADMINISTRATIE

De voorzitter en de penningmeester zijn bevoegd tot het beheren van het stichtingsvermogen en het overboeken van door het bestuur goedgekeurde donaties, vrijwilligersvergoedingen en eventuele andere kosten.

De administratie wordt maandelijks gecontroleerd en geregistreerd door de penningmeester. Per kwartaal geeft de penningmeester een toelichting op het verloop van de baten en lasten van de stichting en of de fondsenwerving dan wel de uitgaven moeten worden bijgestuurd. De administratie wordt vergeleken met de vooraf vastgestelde exploitatie- en projectbegrotingen, waarin is bepaald hoeveel geld nodig is om de vastgestelde projecten uit te voeren en daarnaast de organisatiekosten te dekken.

8 FINANCIËLE VERANTWOORDING

Jaarlijks wordt de administratie van GKMT gescreend door een externe accountant die de jaarrekening opstelt en een controleverklaring verstrekt. Deze is in het jaarverslag opgenomen.

9 GEGEVENS

GKMT heeft KvK nummer 14074683, en is tevens erkend als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) door de Belastingdienst.

9.1 Bankgegevens GKMT

IBAN: NL16INGB0009433564 t.n.v. Stichting Mpongwe, Jabeek.

9.2 Contactgegevens GKMT

Adres: Dorpstraat 16, 6454 AG Jabeek, Nederland

Telefoon: 0(031) 464422435

Email: infompongwe@ziggo.nl

In november 2005 werd de stichting ook in Zambia erkend en staat zij geregistreerd onder de naam *Give the Children of Mpongwe a Future* (GCMF) als NGO met nummer RNGO 101/0395/14.

9.3 Bankgegevens GCMF

Bank: Standard Chartered Bank

Vestiging: Luanshya

Nummer: 01 504 362 703 00

9.4 Contactgegevens GCMF

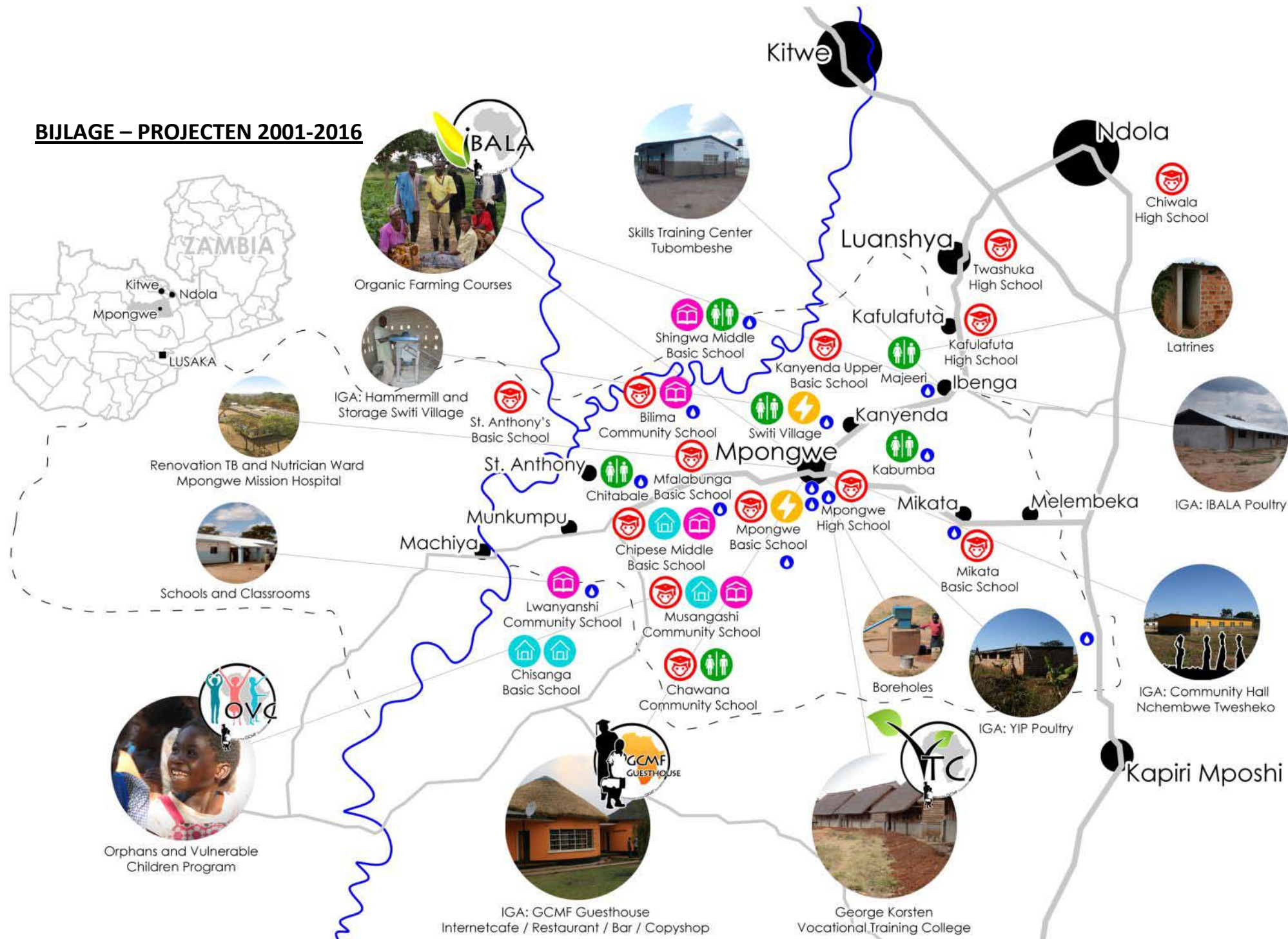
Fysiek adres: Plot nr. 5, 6 en 13, Machiya Road, Mpongwe, Copperbelt, Zambia

Post adres: P.O. Box 14, Mpongwe, Copperbelt, Zambia

Telefoon: 0(260) 212482016

Email: gcmfmpongwe@yahoo.com

BIJLAGE – PROJECTEN 2001-2016



OVC student

School

Teacher house

Latrine

Electricity

Borehole